

## ABSTRAK

### **PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, *WORK ENGAGEMENT*, DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI**

Studi Pada Pegawai di Tujuh Kantor Kelurahan Desa Wilayah  
Kecamatan Kebonarum, Kabupaten Klaten

Fransiska Rista Setya Dewi  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) pengaruh kecerdasan emosional, *work engagement*, dan kompensasi terhadap komitmen organisasi. 2) pengaruh kecerdasan emosional terhadap komitmen organisasi. 3) pengaruh *work engagement* terhadap komitmen organisasi. 4) pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di tujuh kantor kelurahan desa wilayah Kecamatan Kebonarum, Klaten sebanyak 52 pegawai. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 52 responden. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang kecerdasan emosional, *work engagement*, kompensasi, dan komitmen organisasi kepada 52 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Untuk pengolahan data, peneliti menggunakan *software* SPSS *Statistic* 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) kecerdasan emosional, *work engagement*, dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap komitmen organisasi. 2) kecerdasan emosional berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. 3) *work engagement* berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. 4) kompensasi tidak berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi.

**Kata kunci:** kecerdasan emosional, *work engagement*, kompensasi, dan komitmen organisasi.

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF EMOTIONAL INTELLIGENCE, WORK ENGAGEMENT, AND COMPENSATION FOR ORGANIZATION COMMITMENT

Study on Employees in Seven Regional Sub-District Offices  
Kebonarum District, Klaten Regency

Fransiska Rista Setya Dewi  
Universitas Sanata Dhrama  
Yogyakarta  
2021

This research aims to find out: 1) the influence of emotional intelligence, work engagement, and compensation towards organization commitment. 2) the influence of emotional intelligence towards organization commitment. 3) the influence work engagement towards organization commitment. 4) the influence of compensation towards organization commitment, in this research, population came from seven regional sub-district offices in Kebonarum which is 52 employees. The sampling technique in this study used a saturated sample. The number of samples in this study was 52 responden. Data were obtained by distributing questionnaires about emotional intelligence, work engagement, compensation, and organizational commitment to 52 respondents. The data analysis technique in this research in multiple linear regression. For data processing, the researcher uses SPSS Statistic 25 Software. The results of this study indicate that: 1) emotional intelligence, work engagement, and compensation simultaneously affect organizational commitment. 2) emotional intelligence has a positive effect on organizational commitment. 3) work engagement has a positive effect on organizational commitment. 4) compensation has no positive effect on organizational commitment.

**Keywords:** *Emotional Intelligence, Work Engagement, Compensation and Organization Commitment.*